

Arbetsmiljö- policy



Ödeshögs kommun

Antagen av kommunfullmäktige 2011-03-28, § 14
Dnr 25/2011 – 020

Arbetsmiljöpolicy för Ödeshögs kommun

Kommunstyrelsens intentioner är att samtidigt som verksamheten i kommunen ska hålla en hög kvalitet och drivas under goda ekonomiska former ska arbetsmiljön genomgående hålla en god standard. En bra arbetsmiljö ger förutsättningar för en bättre trivsel hos de anställda. Ett bra arbetsmiljöarbete ger förutsättningar för ökad effektivitet och produktivitet med sänkta kostnader i verksamheten genom bland annat ökad motivation och minskad frånvaro.

Arbetsmiljön ska vara säker, och de anställda ska uppmuntras att kreativt påverka arbetsmiljön. Det ankommer på både chefer och anställda att i alla situationer försöka ta tillvara på kreativa lösningar på arbetsmiljöproblem så att arbetsmiljön hela tiden kan förbättras.

Chefer och arbetsledare på olika nivåer har ansvaret för sådana arbetsmiljöfrågor som direkt påverkas av de olika beslut som de tar. Innan ett beslut fattas ska alltid arbetsmiljökonsekvenserna övervägas, samt erforderliga åtgärder vidtas för att upprätthålla en god arbetsmiljö.

I ansvaret för beslutet ligger att detta blir gjort. Inom ramen för sina befogenheter och resurser skall chefer skapa en god arbetsmiljö och informera närmast högre chef eller sin nämnd om befogenheterna och resurserna inte räcker till. Enligt kommunstyrelsens intentioner bör arbetsmiljöarbetet i så hög utsträckning som möjligt integreras i de beslut som fattas i den dagliga verksamheten. En sådan integration gör det möjligt att bedriva ett rationellt och effektivt arbetsmiljöarbete.

För den som drabbas av sjukdom eller skada ska stora ansträngningar göras för att genom rehabiliteringsverksamhet förkorta sjukdomsfrånvaron och öka arbetsförmågan. Stora insatser ska också göras för att undvika att fler anställda blir sjuka eller skadas av samma anledning. En god arbetsmiljö är väsentlig för alla anställda och för att kunna rekrytera, utveckla och behålla personal. Betydelsen av friskvårdsinsatser i det förebyggande arbetsmiljöarbetet skall uppmärksammas.

Enligt samverkansavtalet har samverkansgrupp på kommunövergripande nivå en stödjande och policyskapande funktion i arbetsmiljöfrågor. Övriga samverkansgrupper ansvar för lokala arbetsmiljöåtgärder, vilka skall ses utifrån en helhetssyn och ingå som en naturlig del i den löpande verksamheten. Detta förutsätter att arbetsmiljöaspekterna ingår som en naturlig del i budgetarbetet. Samverkansgrupperna skall även kontrollera och följa up rehabiliteringsarbetet samt ansvar för att internkontroll av arbetsmiljö genomförs. Behovet av kompetenshöjande insatser i detta sammanhang skall uppmärksammas.

I det dagliga arbetet ska varje anställd, som också har ett arbetsmiljöansvar enligt arbetsmiljölagen, ta ett personligt ansvar för hälsa och miljö. Ett aktivt deltagande från arbetsplatsombuden/skyddsombudens och övriga anställdas sida är betydelsefullt för att åstadkomma goda arbetsförhållanden.

Det ankommer på var och en att inte bara följa instruktioner och rutiner utan också att vara uppmärksam på eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö och mot den yttre miljön, samt att genast rapportera sådana upptäckter. Vid eventuella störningar skall omsorgen om hälsa och miljö prioriteras.

Inför alla beslut om förändringar i verksamheten, politiska, organisatoriska och tekniska, ska arbetsmiljöfrågorna övervägas. Tillsammans med de anställda ska förändringarnas konsekvenser för arbetsmiljön bedömas och utredas. Om förändringarna för med sig negativa konsekvenser ska åtgärder vidtas för att säkerställa en god arbetsmiljö. Det är kommunstyrelsens mening att en god arbetsmiljö är en förutsättning för effektivitet, kvalitet och arbetsglädje.

För att man inom kommunen ska kunna leva upp till denna arbetsmiljöpolicy måste det på alla nivåer finnas en god kunskap om arbetsmiljöfrågor. Kommunstyrelsens mening är att alla ska erbjudas sådan utbildning som erfordras för att var och en i sin verksamhet ska kunna agera i enlighet med policyns intentioner. God kunskap om de lagar och avtal som styr arbetsmiljöarbetet samt mer konkret kunskap om de risker och problem som kan finnas är en nödvändig förutsättning för ett gott arbetsmiljöarbete.
